

Sélection de candidats pour un recrutement sur un contrat doctoral

THÈSE	
<i>Titre de la thèse</i>	
<i>Laboratoire/Département/ Équipe (ED SPIM)</i>	
<i>Encadrement</i>	
<i>Financement</i>	
<i>Etablissements de cotutelle / codirection si encadrement dans deux laboratoires</i>	

PROCESSUS DE SÉLECTION	
<i>Canaux de diffusion du sujet</i>	
<i>Nombre de candidatures reçues</i>	
<i>Nombre de candidats auditionnés</i>	
<i>Activités proposées pour la sélection</i>	

INFORMATIONS ET DOCUMENTS FOURNIS LES CANDIDATS RETENUS (<i>cases à cocher</i>) Il s'agit ici d'une « checklist » minimale sur laquelle le bureau de l'ED se base pour analyser les dossiers										
Sujet de thèse										
Nom du candidat	CV	Lettre de motivation	Notes M2 (ou équivalent)	Classement M2 (si disponible)	Notes M1 (ou équivalent)	Classement M1 (si disponible)	Niveau langues anglais / français	Lettre(s) de recommandation	Contacts des responsables de stages/ projets précédents	Autres documents (préciser)

CLASSEMENT DES CANDIDATS RETENUS: ÉLÉMENTS D'APPRÉCIATION

1. Ma Candidate PRÉFÉRÉE

Avis argumenté sur le ou la candidate et sur le choix de sa position en 1 dans le classement

2. Mon Deuxième CHOIX

Avis argumenté sur le ou la candidate et sur le choix de sa position en 2 dans le classement

3. Ma Troisième OPTION

Avis argumenté sur le ou la candidate et sur le choix de sa position en 3 dans le classement

4. Ma Roue de SECOURS (si besoin)

Avis argumenté sur le ou la candidate

Sont attendus des commentaires argumentés sur :

- ✓ La nature des échanges entre encadrants et candidat (présentiel, visio, téléphone, nombre d'entretiens par doctorants...). On rappelle qu'il est obligatoire d'effectuer au moins un entretien avec le candidat.
- ✓ L'adéquation au sujet en termes de connaissances (parcours, UE, notes...)
- ✓ La manière envisagée pour faire monter en compétence le candidat si l'adéquation avec le sujet est partielle (cas des sujets pluridisciplinaires en particulier)
- ✓ La qualité de la formation suivie / université d'origine du candidat
- ✓ L'adéquation au sujet en termes de compétences (projets, stages, expériences professionnelles...)
- ✓ Mobilité internationale
- ✓ La position du candidat (master, ingénieur, professionnel, doctorant...)
- ✓ La motivation pour la thèse (activités, projet professionnel...)
- ✓ Le niveau en français et en anglais, oral et écrit

Cette liste n'est pas exhaustive ; elle a pour objectif de vous indiquer les critères principaux sur lesquels nous nous appuyons pour analyser les dossiers de recrutement des doctorants.

COMMENTAIRES GENERAUX

Commentaires généraux sur le processus de sélection....