**Sélection de candidats pour un recrutement sur un contrat doctoral**

|  |  |
| --- | --- |
| **THÈSE** | |
| *Titre de la thèse* |  |
| *Laboratoire/Département/ Équipe  (ED SPIM)* |  |
| *Encadrement* |  |
| *Financement* |  |
| *Etablissements de cotutelle / codirection si encadrement dans deux laboratoires* |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **PROCESSUS DE SÉLECTION** | |
| *Canaux de diffusion du sujet* |  |
| *Nombre de candidatures reçues* |  |
| *Nombre de candidats auditionnés* |  |
| *Activités proposées pour la sélection* |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | **INFORMATIONS ET DOCUMENTS FOURNIS LES CANDIDATS RETENUS (*cases à cocher)***  **Il s’agit ici d’une « checklist » minimale sur laquelle le bureau de l’ED se base pour analyser les dossiers** | | | | | | | | |
| *Sujet de thèse* |  | | | | | | | | | | |
| *Nom du candidat* | *CV* | *Lettre de motivation* | | *Notes*  *M2(ou équivalent)* | *Classement M2 (si disponible)* | *Notes*  *M1 (ou équivalent)* | *Classement M1 (si disponible)* | *Niveau langues anglais / français* | *Lettre(s) de recommandation* | *Contacts des responsables de stages/ projets précédents* | Autres documents  (préciser) |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |

**CLASSEMENT DES CANDIDATS RETENUS: ÉLÉMENTS D’APPRÉCIATION**

1. Ma Candidate PRÉFÉRÉE

Avis argumenté sur le ou la candidate et sur le choix de sa position en 1 dans le classement

1. Mon Deuxième CHOIX

Avis argumenté sur le ou la candidate et sur le choix de sa position en 2 dans le classement

1. Ma Troisième OPTION

Avis argumenté sur le ou la candidate et sur le choix de sa position en 3 dans le classement

1. Ma Roue de SECOURS (si besoin)

Avis argumenté sur le ou la candidate

Sont attendus des commentaires argumentés sur :

* La nature des échanges entre encadrants et candidat (présentiel, visio, téléphone, nombre d’entretiens par doctorants…). On rappelle qu’il est obligatoire d’effectuer au moins un entretien avec le candidat.
* L’adéquation au sujet en termes de connaissances (parcours, UE, notes…)
* La manière envisagée pour faire monter en compétence le candidat si l’adéquation avec le sujet est partielle (cas des sujets pluridisciplinaires en particulier)
* La qualité de la formation suivie / université d’origine du candidat
* L’adéquation au sujet en termes de compétences (projets, stages, expériences professionnelles…)
* Mobilité internationale
* La position du candidat (master, ingénieur, professionnel, doctorant...)
* La motivation pour la thèse (activités, projet professionnel…)
* Le niveau en français et en anglais, oral et écrit

Cette liste n’est pas exhaustive ; elle a pour objectif de vous indiquer les critères principaux sur lesquels nous nous appuyons pour analyser les dossiers de recrutement des doctorants.

**COMMENTAIRES GENERAUX**

Commentaires généraux sur le processus de sélection….