

# SPIM

CONSEIL DE L'ÉCOLE DOCTORALE  
VENDREDI 26 MARS 2021 A 14H

# BIENVENUE

## ORDRE DU JOUR

- I. Bilan rentrée 2020/2021 – Abandons et soutenances 2020
- II. Point budget
- III. Auditions 2021 des doctorants en 2<sup>ème</sup> année (CST)
- IV. Contrats doctoraux Etablissement et I-SITE :  
validation des attributions des contrats doctoraux par UR
- V. Formation spécifique SPIM
- VI. Informations
- VII. Questions diverses

# I. BILAN RENTRÉE 2020/2021

## Abandons et soutenances 2020

INSCRIPTIONS 2020/2021	INSCRIPTIONS (GLOBAL)	TOTAL
<b>UFC</b>	<b>203</b> <i>(202 en 2019/2020)</i>	<b>370 INSCRITS AU 16 mars 2021</b> <i>(379 inscrits en janvier 2020)</i>
<b>UTBM</b>	<b>78</b> <i>(88 en 2019/2020)</i>	
<b>UB</b>	<b>89</b> <i>(89 en 2019/2020)</i>	

ABANDONS 2020/2021 AU 16 mars 2021	NOMBRE	TOTAL
<b>UFC</b>	<b>3</b> <i>(10 en 2019/2020)</i>	<b>8</b> <i>(12 en 2019/2020)</i>
<b>UTBM</b>	<b>2</b> <i>(2 en 2019/2020)</i>	
<b>UB</b>	<b>3</b> <i>(0 en 2019/2020)</i>	

SOUTENANCES 2020 Du 01/01/2020 au 31/12/2020	NOMBRE	TOTAL
UFC	<b>48</b> <i>(35 en 2019)</i> <b>5 HDR</b> <i>( 6 en 2019)</i>	<b>96</b> <i>( 90 en 2019)</i>  <b>6 HDR</b> <i>(15 en 2019)</i>
UTBM	<b>29</b> <i>(31 en 2019)</i> <b>0 HDR</b> <i>(2 en 2019)</i>	
UB	<b>19</b> <i>(24 en 2019)</i> <b>1 HDR</b> <i>(7 en 2019)</i>	

## III. POINT BUDGET

## Dotations ED 2021

Budget global de la mission doctorale pour 2021 : **633 007 €**

Dont 459 500 € à répartir entre les 6 ED.

Détail du budget mutualisé prévisionnel :

- Formations transversales : 68 000 €
- Communication-événements : 22 000 €
- Actions du Collège doctoral : 49 350 €
- Fonctionnement mission doctorale : 29 700 €

## Dotations ED 2021

Calcul des dotations des ED basé sur les indicateurs suivants :

INDICATEURS	Inscrits en thèse au 30/06/2020				Soutenances de thèse en 2020				Inscrits en HDR au 30/06/2020				Soutenances d'HDR en 2020			
	Besançon	Dijon	Belfort	Total	Besançon	Dijon	Belfort	Total	Besançon	Dijon	Belfort	Total	Besançon	Dijon	Belfort	Total
CP	59	111		170	12	20		32	0	3		3	0	5		5
DGEP	51	183		234	5	15		20	1	5		6	1	5		6
ES	128	251		379	28	47		75	1	16		17	6	16		22
LECLA	101	105		206	11	8		19	1	2		3	1	2		3
SEPT	173	167	6	346	21	22	1	44	6	5		11	6	5		11
SPIM	207	94	93	394	49	18	29	96	5	7	1	13	5	1		6
Totaux	719	911	99	1729	126	130	30	286	14	38	1	53	19	34	0	53

Clé de répartition :

25% part forfaitaire

35% inscrits thèses/HDR

40% soutenances thèses/HDR



	Dotations
CP	54 819,80 €
DGEP	54 902,52 €
ES	107 476,46 €
LECLA	49 936,05 €
SEPT	81 185,04 €
<b>SPIM</b>	<b>111 180,12 €</b>
<b>Total</b>	<b>459 500 €</b>

Cette répartition est validée et va être transmise au service financier d'UBFC pour l'ouverture des crédits.

## II. AUDITIONS 2021 DES DOCTORANTS EN 2<sup>ème</sup> ANNEE (CST)

Labo ou départements de recherche	nombre de doctorants à auditionner	Organisateur local	Membre extérieur (représentant ED) 2019
AS2M Besançon	5	Christophe VARNIER	Xavier ROIZARD (DMA)
DISC Besançon	4	Hassan MOUNTASSIR	Serge GALLIOU (TF)
DMA Besançon	11	Cécile BERRIET	Cécile LANGLADE (ICB NFC) Marie-Pierre PLANCHE (ICB NFC)
MN2S Besançon	6 (5 Besançon + 1 UTBM)	Sébastien EUPHRASIE	Thierry BARRIERE (DMA)
OPTIQUE Besançon	6	Fabrice DEVAUX	Patrick MARQUIE (IMVIA)
TEMPS-FREQUENCE Besançon	6	Emile CARRY	Aurélie BERTAUX (CIAD Dijon)
DISC NFC	15	Michel SALOMON	Christophe CRUZ (LIB) El-Hassane AGLZIM (DRIVE)
ENERGIE /SHARPAC NFC	12 (dont 6 SHARPAC)	Mickaël HILAIRET	Nadhir LEBEAL (ICB) Michel SALOMON (DISC NFC)
NANOMEDECINE NFC	1	Amir HAJJAM EL HASSANI	Nadhir LEBEAL (ICB) Michel SALOMON (DISC NFC)
ICB NFC	5	Marie-Pierre PLANCHE	Cédric CLEVY (AS2M)
CIAD Dijon / NFC	7 (1 Dijon + 6 NFC)	Stéphane GALLAND	Amir HAJJAM EL HASSANI (NANOMEDECINE)
IMVIA Dijon	21	Yannick BENEZETH Savério MORFU	Luc FROEHLI (OPTIQUE) Franck CHOLLET (MN2S) Stéphane GALLAND (CIAD UTBM)
LIB Dijon	3	Olivier TOGNI	Hassan MOUNTASSIR (DISC BESANCON)
DRIVE Nevers	4	El-Hassane AGLZIM	Didier CHAMAGNE (ENERGIE)
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>		

## **BUT :**

Faire le point sur l'avancement de la thèse et éventuellement infléchir les modes de fonctionnement à l'aide de ce bilan à mi-parcours.

Entretien avec le doctorant, les encadrants puis rapport effectué par le correspondant CSI de l'ED.  
Ce rapport relu par le bureau de l'ED puis renvoyé au doctorant.

Cet infléchissement ne peut être mis en œuvre que par le doctorant et ses encadrants, les autres personnes présentes devant cependant s'assurer que les modifications demandées ont bien été mises en œuvre → Suivi par l'ED

## **FORME ET DÉROULEMENT :**

### **Avant**

Au moins quinze jours avant l'entretien, le doctorant et l'encadrant principal reçoivent les questionnaires de l'organisateur local, accompagné du canevas d'entretien.

Ils remplissent chacun leurs questionnaires respectifs (un questionnaire unique pour l'équipe d'encadrement), **de manière séparée**, qu'ils retournent à l'organisateur local au moins 10 jours avant l'entretien. Ensuite, l'organisateur local (qui n'ouvre pas les questionnaires remplis) transmet l'ensemble des questionnaires au responsable ED en charge des entretiens.

Cette étape permet au représentant de l'ED de s'imprégner des conditions de déroulement de la thèse et de son environnement général.

Le doctorant prépare un exposé de 10 à 15 minutes, après avoir lu le canevas. La partie concernant l'exposé du sujet de thèse doit être de type "vulgarisation", accessible à un scientifique non spécialiste tel que le représentant de l'école doctorale.

## L'entretien

Durée : 45 mn à 1 h ; il faut prévoir l'organisation du nombre de journées nécessaires dans les grands laboratoires. Cet entretien peut être court si peu de problèmes.

### Personnes présentes :

le doctorant ;

le directeur de thèse et les personnes impliquées dans l'encadrement (ou dans une collaboration régulière avec le doctorant : ingénieurs, techniciens par exemple si leur intervention est plus que ponctuelle) ;

le représentant de l'ED

l'organisateur local.

### *Éventuellement :*

*le directeur du labo-département*

*un autre doctorant, invité par le doctorant.*

Déroulement : se reporter au canevas et aux commentaires : l'exposé proprement dit durera au maximum 15 minutes et servira d'introduction aux questions portant sur le déroulement de la thèse.

Un point sera fait sur l'équipe d'encadrement de la thèse et en particulier sur **les % d'encadrement pour la fiabilisation des données ADUM.**

## La suite

Le représentant de l'ED rédige :

un bref rapport général, non nominatif, sur le déroulement de la journée d'auditions. Ce rapport pourra indiquer des éléments de ressenti des doctorants (par exemple, commentaires sur le caractère approprié des cours).

un **rapport nominatif** mentionnant les problèmes à résoudre et les solutions envisageables, éventuellement abordées au cours des entretiens.

Les deux rapports sont adressés à l'ED.

Une réunion de bilan est organisée au cours du mois de mai entre les représentants de l'ED. Il s'agira de discuter des actions à entreprendre pour les situations problématiques.

**IMPORTANT :**

**Un retour aux doctorants et à leurs encadrants sera fait après validation du rapport du représentant extérieur par l'ED.**

**Si le représentant de l'ED détecte une situation délicate à traiter en urgence au cours des entretiens, il doit contacter au plus vite et sans attendre la réunion de synthèse la direction de l'ED.**

# IV. CONTRATS DOCTORAUX ETABLISSEMENTS ET I-SITE : VALIDATION DES SUJETS/ENCADRANTS

## Répartition des contrats doctoraux établissement au sein des ED

### 1- Répartition par établissement

- UB 42 contrats
- UTBM 3 contrats
- UFC 30 contrats

### 2- Critères 2020

- Potentiel de direction de l'ED : nombre d'HDR
- Dynamisme de l'ED : soutenance de thèses et d'HDR
- Prise en compte de l'historique sur 3 ans
- Prise en compte de l'historique de l'effet d'arrondi
- Variation de +/-1 pour une ED / établissement

### 3- Répartition :

- Calcul des répartitions a priori
- Gestion des arrondis et prise en compte de l'historique (crédit, déficit)

**Critère de répartition :  $(\% \text{HDR} + \% \text{ soutenances thèses et HDR (3 ans)}) / 2 * \text{nombre de CD} / 100$**

## Répartition des contrats doctoraux établissement

### Contrats Doctoraux uB

Attribution 2019	Attribution 2020	Attribution 2021	ED
3	3	4	LECLA
5	5	5	DGEP
5	5	5	SEPT
<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>SPIM</b>
17	17	17	ES
8	7	6	CP

### Contrats Doctoraux UFC

Attribution 2019	Attribution 2020	Attribution 2021	ED
2	2	2	LECLA
1	2	2	DGEP
4	4	5	SEPT
<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>SPIM</b>
9	9	8	ES
4	3	4	CP

### Contrats Doctoraux UTBM

Attribution 2019	Attribution 2020	Attribution 2021	ED
<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>SPIM</b>

# Clé de répartition des contrats doctoraux établissements à l'ED SPIM

## Principes fondamentaux:

1/la capacité d'accueil des doctorants dans la structure: elle est en lien direct avec le nombre d'HDR actif et avec le nombre de doctorants dans la structure.

- Allocation directe d'un contrat doctoral établissement à une UR qui a un nombre d'HDR actif\* (encadrement durant la période des 6 dernières années) **supérieur à un seuil de 12 HDR.**

2/ le dynamisme de la structure: il est en lien avec l'évolution du nombre d'HDR actif et avec le nombre de thèses soutenues

3/ l'historique sur 4 ans du résidu obtenu après le calcul permettant l'attribution des CD établissements et sur le nombre de CD établissements obtenus

4/ la qualité de l'encadrement: implication de la structure lors des CST, auditions, la durée moyenne de thèse, abandons, formations, conflits

5/ l'accès aux différents financements

\*Dans le calcul des HDR actifs, les collègues HDR au seuil d'encadrement (donc HDR non disponible si 6 doctorants encadrés) défini par le règlement intérieur ne sont pas comptés.

## Nombre HDR année 2019-2020 dans ED SPIM

Laboratoire/Département/Equipe	HDR (2019)	HDR(2020)
FEMTO-ST/OPTIQUE	22	21
FEMTO-ST/DMA	27	29
FEMTO-ST/AS2M	15	15
FEMTO-ST/DISC	26	26
FEMTO-ST/MN2S	28	27
FEMTO-ST/TF	15	13
FEMTO-ST/ENERGIE	21	20
DRIVE	13	13
Nanomédecine	6	5
ICB	17	17
ImVIA	38	35
LIB	16	14
CIAD	10	10
ELLIAD	1	1

## Répartition des bourses établissement +Isite+CAGB

<b>Allocations issues du ministère</b>				
<b>Département / Laboratoire/ Equipe</b>	<b>MA17</b>	<b>MA18</b>	<b>MA 19</b>	<b>MA 20</b>
FEMTO-ST/OPTIQUE	1	1	2	2
FEMTO-ST/DMA	2	2	2	2
FEMTO-ST/AS2M	1	1	1+CAGB	1
FEMTO-ST/DISC	2	2	2	2
FEMTO-ST/MN2S	1	1+Isite	2	2
FEMTO-ST/TF	1	1	1+CAGB	1
FEMTO-ST/ENERGIE	2	2	2	1
DRIVE	1	1	1	1
Nanomédecine	0	0	0	0
ICB	1	1	1	2
ImVIA	3	2	2	3
LIB	1	1	1	1
CIAD	0	1	0	0
ELLIAD				

## Répartition des bourses CSC (primo entrants)

	2017	2018	2019	2020
MN2S			1	1
Energie	3		3	
DISC				1
ICB	2 PMDM + 2 COMM	2 PMDM + 1 COMM	2 PMDM	
CIAD	3		2	
NIT		2	1	1
	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

## Nombre de soutenances sur période de 4 ans

Soutenances	MT2017	MT2018	MT2019	MT2020
FEMTO-ST/OPTIQUE	5	6	4	7
FEMTO-ST/DMA	12	8	9	9
FEMTO-ST/AS2M	6	5	6	4
FEMTO-ST/DISC	11	20	12	15
FEMTO-ST/MN2S	8	7	5	7
FEMTO-ST/TF	6	8	6	7
FEMTO-ST/ENERGIE	7	10	16	11
DRIVE	5	6	9	1
Nanomédecine	6	8	5	1
ICB	6	13	5	8
ImVIA	4	10	10	12
LIB	5	2	5	4
CIAD	5	4	5	10
ELLIAD	0	0	1	0

## Rappel répartition des contrats doctoraux établissements 2020

Répartition des contrats doctoraux affectés par UBFC à ED SPIM vers les laboratoires/départements:

→ 17 Contrats doctoraux « établissements »

- 9 contrats UFC
- 5 contrats UB
- 3 contrats UTBM

→ 1CD I-SITE

### Proposition :

Procédure d'affectation en répartissant sur l'ensemble des laboratoires/ départements de recherche de l'ED SPIM en utilisant la procédure votée lors du dernier conseil (nombre HDR, dynamique de soutenance, historique moyenné sur 4 ans)

Répartition de 9 CD en considérant que **1 bourse est donnée à chaque département de FEMTO-ST, à ImVIA, ICB (NFC), LIB et DRIVE**

# Répartition des contrats doctoraux établissements 2021 (5 UB / 9 UFC / 3 UTBM)

Procédure d'affectation en répartissant déjà sur l'ensemble des 11 UA ayant plus de 12 HDR :

→ FEMTO-ST (AS2M: 1 UFC, DMA: 1UFC, DISC: 1UFC , Energie: 1 UFC, MN2S: 1UFC, Optique: 1UFC, TF: 1UFC)

→ ImVIA: 1UB

→ LIB: 1UB

→ DRIVE: 1UB

→ ICB (NFC): 1UTBM

→ CIAD: 0

→ NIT: 0

→ Attribution des 17 supports CDE et 1 support I-SITE: Reste 2 UB, 2 UFC, 2 UTBM /1 UBFC

→ **Mémoire 2020: TF saute son tour depuis 2 ans, Energie l'an passé, IMVIA a eu la 5<sup>ème</sup> bourse UB**

→ CIAD: 1 UTBM

→ DISC: 1UFC

→ DMA: 1UFC

→ ImVIA: 1UB

**Propositions:**

1/ TF: I-SITE UBFC ou UFC

→ Energie: 1 UTBM

→ ImVIA + (MN2S, AS2M): 1UB

2/ ImVIA + TF: 1UB

→ Energie: 1 UTBM

→ MN2S, AS2M: 1 I-SITE ou UFC

Classement basé sur les critères ED SPIM

.....

12<sup>ème</sup> bourse: CIAD

13<sup>ème</sup> bourse: DISC

14<sup>ème</sup> bourse: DMA

15<sup>ème</sup> bourse: IMVIA

16<sup>ème</sup> bourse TF

17<sup>ème</sup> bourse: Energie

-----

18<sup>ème</sup> bourse: MN2S

19<sup>ème</sup> bourse: AS2M

20<sup>ème</sup> bourse: NIT

21<sup>ème</sup> bourse: Optique

22<sup>ème</sup> bourse: DISC

23<sup>ème</sup> bourse: DMA

24<sup>ème</sup> bourse: IMVIA

Procédure d'affectation en répartissant sur l'ensemble des 11 laboratoires/  
départements/laboratoires/équipe d'accueil de l'ED SPIM:

Proposition pour les 18 bourses en tenant compte des établissements (10 UFC, 3 UTBM, 5  
UB):

**10 UFC / 5 UB / 3 UTBM**

→ FEMTO-ST (AS2M: **1 UFC**, DMA: **2UFC**, DISC: **1UFC+1UTBM** , Energie: **1 UFC**, MN2S:  
**2UFC**, Optique: **2UFC**, TF: **1UFC**)

→ ImVIA: **3UB**

→ ICB (NFC): **2UTBM**

→ LIB: **1UB**

→ DRIVE: **1UB**

→ CIAD: **0**

→ NIT: **0**

Labo UB	Classement sans attribution CD	Après attribution 18 CD
CIAD	10	6
DRIVE	9	4
IMVIA	1	2
LIB	11	12

Classement basé sur les  
critères ED SPIM

.....

12<sup>ème</sup> bourse: **IMVIA**

13<sup>ème</sup> bourse: **DISC**

14<sup>ème</sup> bourse: **DMA**

15<sup>ème</sup> bourse: **Optique**

16<sup>ème</sup> bourse **MN2S**

17<sup>ème</sup> bourse: **ICB**

18<sup>ème</sup> bourse: **Energie**

-----  
19<sup>ème</sup> bourse: **TF**

20<sup>ème</sup> bourse: **DRIVE? /  
IMVIA?**

21<sup>ème</sup> bourse: **AS2M**

22<sup>ème</sup> bourse: **CIAD**

→ **Mémoire pour l'an prochain: TF saute son tour depuis 2 ans, IMVIA a la 5<sup>ème</sup> bourse UB**

## Financement thèses I-SITE

**6 thèses financées en 2021/2022, accord de l'I-SITE pour l'attribution de 1 par ED**

I-SITE est d'accord pour que les thèses soient intégrées dans le processus des CD

→ Contraintes I-SITE (par rapport à l'ANR) de la diffusion des sujets sur des supports internationaux (Nature jobs, Research Gates, Euraxess) au moins 2 mois avant la sélection des doctorants pose des soucis.

La sélection se fait sur **les critères utilisés les années précédentes** :

- appui à une coopération internationale, sur la base de travaux de recherche partagés avec un laboratoire étranger, prioritairement en lien avec les axes scientifiques d'I-SITE (les matériaux avancés, ondes et systèmes intelligents ; l'environnement, les territoires, et l'alimentation pour une qualité de vie durable ; la santé et les soins individualisés intégrés) ;
- participation à lier un des axes scientifiques d'I-SITE avec des domaines non couverts par l'I-SITE.
- structuration scientifique de l'espace de recherche du site BFC.

## Cofinancement 20 cotutelles de thèses I-SITE

**Les sujets seront collectés au niveau des laboratoires en lien avec les relations internationales.**

- Une sélection sera faite en fonction du nombre de propositions (tenant compte de l'historique d'attribution).
- Il est prévu un avis des ED sur les dossiers. Les cotutelles seront vérifiées par les ED.
- La sélection finale sera validée en COPIL I-SITE.
- **Le processus est en cours de rédaction par le groupe (VP RI, VP Recherche, VP formation, Collège Doctoral).** La volonté est de faire dans ce cas un appel clair et transparent
- **Démarrage des thèses avant fin 2021**

## V. Formation spécifique SPIM

## Bilan Formations au 26/03/2021 "Sciences" 1/2

- Programmée
- En cours de programmation
- Gestion Belfort / Sévenans

Code	FORMATION	Intervenant	Durée	Site
SPIM - CCEET	Climate Change and European Energy Transition	Thierry de LAROCHELAMBERT	14	BELFORT
SPIM-CC	Cloud computing	Ana ROXIN	14	DIJON
SPIM - SI	Scientific instruments	Enrico RUBIOLA	14	BESANCON
SPIM - TENSORS	Engineering of devices : anisotropy of materials and functional properties	Ausrine BARTASYTE	14	BESANCON
SPIM-HES	Hybrid Energy Systems		14	BELFORT
SPIM-HYPMAT	Hyperelastic Materials		14	SÉVENANS
SPIM-MLPB	Machine Learning By Practise (for computer science & Engineering students)		14	BELFORT

## Bilan Formations au 26/03/2021

### “Sciences” 2/2

- Programmée
- En cours de programmation
- Gestion Belfort / Sévenans

SPIM - MNR	Micro and Nano Robotics : design, fabrication and task realization	Cédric CLEVY / Philippe LUTZ / Nicolas ANDREFF / Aude BOLOPION	14	BESANCON
SPIM - MAS-PC	Modélisation Agent et Simulation des Phénomènes Complexes	Christophe LANG / Nicolas MARILLEAU	14	BESANCON
SPIM - PNFSO	Phase noise and frequency stability in Oscillators	Enrico RUBIOLA	7,5	BESANCON
SPIM - WOD	The Web of data : from WWW to GGG -	Ana ROXIN	14	DIJON
SPIM - NLS	The remarkable landscape of nonlinear science	John Dudley	6	BESANCON
HIM	Highlights in microtechnology	EPLC (Neuchâtel) et FEMTO-ST	60	NEUCHATEL
SPIM - IOT	The 4th Industrial Revolution from sensors to smartphone (nouvelle formation)	Jérôme ROSSIGNOL	<b>14</b>	DIJON
SPIM-TSF	Thermal Spray Fundamentals		14	SÉVENANS
SPIM-MA70	Approches de soft-computing en optimisation combinatoire et reconnaissances de formes		10	BELFORT

## Bilan Formations au 26/03/2021 "Outils scientifique et Techniques"

- Programmée
- En cours de programmation
- Gestion Belfort / Sévenans

SPIM-ISIS	Cleaning, splicing and processing optical fibers Acronym	J-C. BEUGNOT / Gil FANJOUX	14	BESANCON
SPIM-MB73	Gestion de projet		10	BELFORT
SPIM-MA72	Ingénierie robuste et optimisation d'expériences		10	BELFORT
SPIM-MA76	Introduction à la simulation de vie en réalité virtuelle et au jeu sérieux		10	BELFORT
SPIM-MA74	La démarche expérimentale : capteurs et mesures		10	SÉVENANS
SPIM - MT	Microfabrication technology	Franck CHOLLET	7	BESANCON
SPIM - LFSEIC	LabVIEW, des fondamentaux aux structures évoluées pour l'instrumentation et le contrôle-commande (nouvelle formation)	Patrick Nectoux	28	BESANCON
SPIM - SCICOMM	Science Communication	John Dudley	4	BESANCON

Merci à Dolorès Kamtchueng-Foping

- Recrudescence des demandes de formation hors catalogue (situation sanitaire)
- Importance de renouveler l'information sur ce qui peut être validé à priori ou non

# V. Informations

## Calendrier campagne ICE 2021

- Lancement de la campagne le 12 février 2021 : directions d'ED sollicitées pour relayer l'appel à projets auprès des UR
- Phase 1
  - Envoi des dossiers **avant le 7 avril** 12h ([doctorat@ubfc.fr](mailto:doctorat@ubfc.fr))
  - Sélection Région BFC/UBFC le **14 avril**
  - Porteurs de projets prévenus du résultat de la sélection **le 15 avril**
- Phase 2
  - Envoi des CV des doctorants/post-doc **avant le 21 juin** 12h ([doctorat@ubfc.fr](mailto:doctorat@ubfc.fr))
  - Jury de sélection le **29 juin**
  - Porteurs de projets prévenus des résultats **le 30 juin**

## Prolongations contrats I-SITE

ED	Nombre de demandes	Nombre de mois demandés (avis DED)	Moyenne de mois
CP	8	20	2,5
DGEP	3	12	4
ES	24	89 → 81	3,7 → 3,37
LECLA	1	4	4
SEPT	3	4	1,3
<b>SPIM</b>	<b>17</b>	<b>47</b>	<b>2,76</b>
<b>Totaux</b>	<b>56</b>	<b>176 → 168</b>	<b>3,14 → 3</b>

- Validation par le collège doctoral
- Moyenne de mois demandées 3mois pour être dans les critères et dans le budget I-SITE
- Remonté effectuée auprès de I-SITE

## MT180 2021 10 finalistes sélectionnés

Nom, Prénom finaliste	ED	UR	Site	Niveau	Discipline
AL KONTAR Ola	LECLA	ELLIADD	Besançon	2A	Sciences de l'éducation
BAFFERT Blandine	ES	Interaction hôte-greffon-tumeur	Besançon	1A	Biologie cellulaire
BEN M'BAREK Olivia	SPIM	FEMTO-ST	Besançon	1A	Sciences pour l'ingénieur
COLLINET Axelle	ES	PAM	Dijon	4A	Biologie des populations et écologie
DAVID Victoria	SEPT	IREDU	Dijon	1A	Sciences de l'éducation
JEAN-BAPTISTE Loli	LECLA	ELLIADD	Besançon	3A	Théâtre et arts de la scène
KACZMAREK Bertrand	SEPT	LIR3S	Dijon	1A	Philosophie
LEVACQUE Valentine	SEPT	LIR3S	Dijon	1A	Philosophie
MEZIATI SABOUR Rita	SPIM	ImViA	Dijon	3A	Instrumentation et informatique de l'image
NAVARRE Aglaé	SEPT	Laboratoire de psychologie	Besançon	2A	Psychologie

- Finale à huis-clos au théâtre Ledoux à Besançon (*partenariat Les 2 Scènes*), retransmise en direct sur la chaîne Youtube et le Facebook UBFC
- Vote électronique des internautes en direct (*outil mis à disposition par le national*)
- **Rita 2<sup>ème</sup> prix jury, accession à la finale nationale!**

**Afterwork digital « Doctorant/docteur/entreprise: et si on faisait connaissance? », 25 février, organisé en partenariat avec le Medef et l'APEC.**

- **Programme**

- Etat des lieux de l'emploi scientifique et intentions de recrutement (APEC)
- Présentation des compétences du doctorat + dispositifs (parfois incitatifs) associant les acteurs socio-éco et les doctorant/docteurs: CIFRE (avec témoignage d'une entreprise), CIR dont dispositif Jeune docteur, mission d'expertise en entreprises, Alumni...
- Témoignages de 5 entreprises sur leurs modalités de recrutement et leurs attentes

- **Bilan de l'opération**

- 110 participants, dont une cinquantaine de doctorant.es
- Des participants issus de toute la France
- Replay et ressources en ligne

Mais:

- Organisation et programmation partenariale pas simples
- Peu d'entreprises présentes au final (essentiellement des participants universitaires)
- SHS peu représentées

Doctorants/eurs UBFC connectés	
CP	3
DGEP	5
<b>ES</b>	<b>16</b>
LECLA	5
SEPT	6
SPIM	11
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>

Niveaux	
<b>1A</b>	<b>17</b>
2A	11
3A	11
4A	3
5A	1
Jeunes docteurs	3

- **Afterwork digital témoignages « Voie de docteur-es #1 » - 4 mars 2021**
  - Objectif : 1 jeudi/mois, informer sur l'éventail des possibles après un doctorat
  - Témoins : Kamal Hammani, docteur en physique (ED CP), MCF UB - ICB et Camille TALPIN, docteure en histoire de l'art (ED LECLA), chargée de développement de la recherche à BsB.

## **Bilan de l'opération**

- 64 participants, dont 47 doctorants
- Très bons retours pour le moment
- Replay en ligne
- Programmation conjointe avec UBFC-Alumni

Nb doctorants connectés par ED		Niveaux	
CP	3		
DGEP	8		
ES	9	1A	21
LECLA	5	2A	13
<b>SEPT</b>	<b>13</b>	3A	8
SPIM	9	4A	3
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	5A	2

## **Prochain rdv « Voie de docteur·e·s #2 » - Jeudi 8 avril, 17h30- 19h15**

- Gaëtan LASSERE, docteur en informatique, conseiller en propriété industrielle, Cabinet Laurent & Charras
- Charlotte SINDING, docteure en bio, chargée de recherche, Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation (laurier INRAE 2020)

-> <https://alumni.ubfc.fr/event/afterwork-digital-2-voie-de-docteur-e-s/2021/04/08/75>

*Besoin de témoins issu-es de vos ED (notamment en poste académique) pour de futures sessions*

## VI. Questions diverses

**Prochain conseil de l'école doctorale :**  
**26 avril 2021 à 9h00**  
**(validation des sujets de thèses /  
encadrants pour diffusion)**

**SPIM**

**MERCI A TOUS**

**NOUVEAU SITE INTERNET DE L'ECOLE DOCTORALE SPIM :**

**<https://spim.ubfc.fr/>**